

## ETIKAI KÓDEX A TUNGSRAM SZÁLLÍTÓI RÉSZÉRE

### A foglalkoztatással, környezetvédelemmel, a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatban

Jelen dokumentum célja, hogy összefoglalja a Tungstam-csoport által a szállítóival szemben támasztott elvárásokat. A Tungstam felelős vállalként köteles személyes kötelezettségvállalást tenni az integritás mellett, így valamennyi szállítónktól is rendkívül etikus magatartást várunk el és követelünk meg. A vállalatok ez irányú határozott elkötelezettsége elengedhetetlen ahhoz, hogy a Tungstam szállítói válnak, és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat alakuljon ki.

A Tungstam szállítóitól különösen az alábbiakat várjuk el:

- A környezet védelmét biztosító jogszabályoknak való megfelelés, az erőforráshatékonyságuk folyamatos fejlesztése, és a helyi közösségekre gyakorolt hátrányos hatás elkerülése.
- Biztonságos és egészséges munkahely teremtése a munkavállalók számára. Szállítás biztosítása vagy elintézése esetén a fogadó ország szabványainak való megfelelés.
- A hatályos korhatár vagy 16 év feletti munkavállalók alkalmazása (a kettő közül a magasabb életkor alkalmazandó).
- A toborzásra, munkaszerződésekre, bérekre, munkaidőre, munkanapokra és a túlórák kifizetésére vonatkozó jogszabályok betartása. A munkaviszony megszűnésekor az országon kívül toborzott munkavállalók hazatérési költségeinek megtérítése. A munkavállalók számára a foglalkoztatás feltételeinek a munkavállaló által ismert nyelven történő biztosítása.
- A kényszermunka, börtönmunka vagy rabszolgamunka, illetve a munkavállalók kényszernek, erőszaknak vagy emberkereskedelemnek való kitettségének elkerülése.
- A munkavállalók toborzási díjjal való terhelésének vagy az ilyen díjakat a munkavállalóra terhelő cégek igénybevételeinek elkerülése. A csalárd vagy félrevezető toborzási gyakorlatok elkerülése. A munkavállaló személyazonosító okmánya vagy migrációs okmányai visszatartásának elkerülése.
- Annak biztosítása, hogy a munkavállalók szabadon eldönthessék, hogy a helyi jogszabályokban biztosított módon alakítani kívánják-e szervezeteket vagy azokhoz csatlakozni akarnak-e a kollektív tárgyalások céljából. A panaszok eskalációjára vagy jelentésére irányuló csatornák biztosítása a munkavállalók számára megtorlás nélkül.

- A testi, szexuális vagy pszichológiai zaklatás, kihasználás vagy kényszer tiltása.
- Annak biztosítása, hogy a munkavállalók felvétele, fizetése, valamint a rájuk vonatkozó foglalkoztatási feltételek a munka elvégzésére való alkalmasságukon alapuljanak, és ne az olyan személyes jellemzőiken, mint a faji vagy nemzeti származásuk, nemük, vallásuk, kisebbségi származásuk, fogyatékoságuk, várandósságuk, koruk vagy a helyi jogszabályok által védett egyéb jellemzőik (ez nem tiltja a helyi jogszabályok által adott esetben előírt, megerősítő preferenciáknak való megfelelést).
- Az etikus üzleti gyakorlatokat előíró vállalati szabályzat fenntartása és betartása, beleértve a kormányzati tisztviselők megvesztegetésének tilalmát.
- Mások szellemi tulajdonának tiszteletben tartása.
- Olyan szabályzatok elfogadása és olyan rendszerek kialakítása, amelyek biztosítják, hogy a tantál, az ón, a volfrám és az arany beszerzése igazoltan konfliktusmentes forrásból történjen.
- Olyan biztonsági intézkedések bevezetése, amelyek összhangban állnak a vonatkozó nemzetközi biztonsági szabványokkal. Ezen szabványok irányelveket tartalmaznak arra vonatkozóan, hogy hogyan lehet megakadályozni azt, hogy bűnözők és terroristák használják a létesítményeket és hozzáférjenek a folyamatokhoz.
- A Vállalat vállalja, hogy megismeri és betartja a magyarországi és európai uniós exportjogszabályokat, exportellenőrzéseket, szankciókat és vámügyi jogszabályokat, továbbá az Egyesült Nemzetek Szövetsége által előírt jogszabályokat és bármely más ország hatályos rendelkezéseit annak biztosítása érdekében, hogy ne kerüljön sor az áru és a technológia e jogszabályokkal ellentétes használatára, értékesítésére, továbbítására vagy újbóli exportálására. A Vállalat vállalja, hogy nem exportál, exportál újból vagy továbbít közvetve vagy közvetlenül árukat vagy technológiákat olyan országokba, amelyek az EU, az ENSZ vagy az illetékes kormány által előírt kereskedelmi embargó alatt állnak, és az árukat vagy technológiákat nem exportálja, exportálja újból vagy továbbítja olyan tiltás vagy korlátozás alá eső országba, személyhez vagy jogi személyhez, amely vagy aki szerepel az ENSZ Biztonsági Tanácsa Szankcióbizottságának összesített listáján, az Európai Unió korlátozó intézkedésekre vonatkozó összesített listáján vagy az EU pénzügyi szankcióival érintett személyek, csoportok vagy jogi személyek összesített listáján.